



# RUDAR

BROJ 99

ODRŽAN SASTANAK UPRAVE  
DRUŠTVA I SINDIKATA  
RMU "BANOVIĆI" d.d. BANOVIĆI

PILOT PROJEKAT SUHOG  
SEPARISANJA  
OPRAVDAO OČEKIVANJA

PROSJEČNA PRIMANJA RADNIKA  
RUDNIKA "BANOVIĆI" U MJESECU JANUARU  
2023. GODINE IZNOSE OKO 1.800 KM



## POVRŠINSKA EKSPLOATACIJA UGLJA

**POVEĆAN OBIM POSLOVA NA ODRŽAVANJU MEHANIZACIJE**

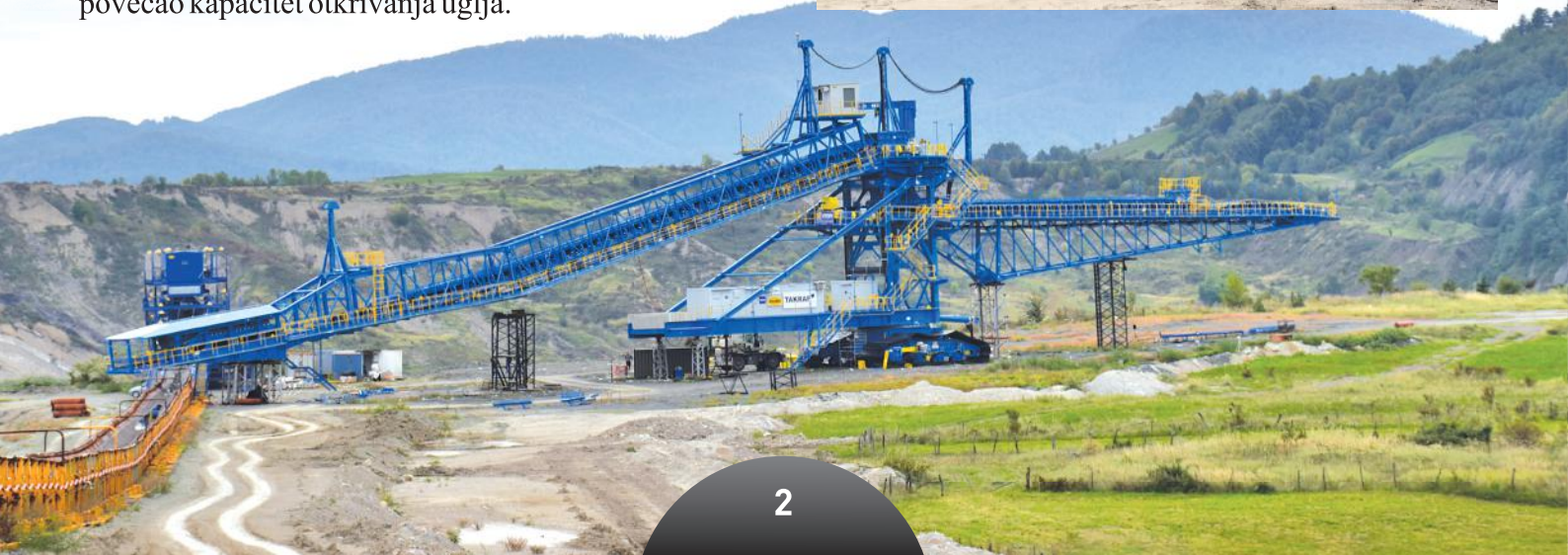
Nakon nepovoljnih zimskih uslova za eksploataciju uglja na površinskim kopovima, proizvodnja se ovih dana vratila u okvire planiranih dnevnih količina uglja. Visoke temperature za zimski period i blato na trasama otežavale su rad mehanizacije i prouzrokovale učestale kvarove.

Smanjenoj proizvodnji uglja doprinijela su i dešavanja na površinskom kopu „Grivice“, na kojem se ponovo aktiviralo klizište jalovine na završnoj kosini, uzrokovano neplanskim odlaganjem jalovine proteklih godina. Proizvodnja se na kopu nastavila odvijati, ali znatno manjeg kapaciteta. Uspostavljanjem trase i saniranjem terena očekuje se nastavak eksploatacije uglja. Trenutno veći dio proizvodnje ide sa površinskog kopa „Turija“.

Pored problematike na kopu „Grivice“, otežan rad na Površinskoj eksploataciji stvara i dotrajala mehanizacija, za čije je održavanje u funkcionalnom stanju neophodno pored finansijskih sredstava uložiti i znatan napor radnika na održavanju.

Jedan od načina prevazilaženja problema, osim investiranja u novu opremu, svakako je i puštanje u rad trakastog transportnog sistema. Trenutno se radi na kompletiranju projektne dokumentacije i pribavljanju upotrebnih dozvola za pojedine segmente trakastog transportnog sistema, te otklanjanju nedostataka i propusta napravljenih prilikom sklapanja ugovora. Na terenu se vrše radovi na osposobljavanju tzv. S voza, koji veže odlagač sa trakom, radi bolje fleksibilnosti odlagača. S voz je skinut sa starog transportnog sistema u PK „Grivice“ i na njemu se rade potrebne popravke.

Na površinskom kopu „Turija“ ove godine završavaju se radovi na eksploataciji Južnog revira i uskoro se prelazi u dio kopa gdje je instaliran trakasti transportni sistem, tako da bi se njegovim puštanjem u rad povećao kapacitet otkrivanja uglja.





## PODZEMNA EKSPLOATACIJA UGLJA

# NAKON NIZA PROBLEMA PROIZVODNJA UGLJA U JAMI „OMAZIĆI“ SE NORMALIZUJE

Kako navode iz rukovodstva pogona „Podzemna eksploatacija uglja“ proizvodnja u jami „Omazići“ je u fazi normalizacije i pored velikih problema kada je u pitanju održavanje mehanizacije, sa aspekta obezbjeđenja materijala i rezervnih dijelova. Rudnik „Banovići“ nalazi se u sistemu javnih nabavki i u većini slučajeva procesi javnih nabavki završavaju na Uredu za žalbe, te svi sudionici ovog procesa u RMU „Banovići“ moraju ulagati velike napore i iznalaziti načine kako bi se obezbijedili neophodni materijali i rezervni dijelovi.

Jedan od problema je i nedostatak podgrade TH-29, čiji predmet je određeni vremenski period na Uredu za žalbe i u budućnosti može ugroziti napredovanje u pripremanju novog otkopnog polja  $Z_{6,2}$ . Međutim, Uprava Društva iznašla je rješenje i nabavila oko 500 komada podgrade, zbog čega se neometano odvija proces pripreme prostorija.

Radovi na pripremanju prostorija u mjesecu januaru i februaru tekli su bez problema, što govore i podaci da je u mjesecu januaru napredovanje u pripremanju iznosilo 185 metara, a u mjesecu februaru čak 190 metara. Nakon zavšetka pripremanja transportne prostorije i nabavke potrebnog eksploziva, pristupit će

se pripremi Vezno ventilacione prostorije u drugom zahvatu i Vezno ventilacionog prekopa 2.

Što se tiče procesa proizvodnje uglja iz jame „Omazići“ praćen je operativnim problemima vezanim za neplaniranu pojavu ugljenog stuba u otkopnom polju  $Z_2$  iz ranijih zahvata, što je za posljedicu imalo zarušavanje širokog mehanizovanog čela, naginjanje sekcija i u jednom trenutku dovelo do smanjene dinamike otkopavanja.

Proizvodnja uglja od 65,5% iz otkopnog polja  $Z_{2,2}$  u odnosu na godišnji plan rezultat je i problema sa kombajnom SL 300, koji je u proteklom periodu uz zalaganje radnika na održavanju doveden u funkcionalno stanje.

Problemi ove vrste rješavani su kontinuirano i stanje u jami se normalizuje, proizvodnja uglja teče očekivanom dinamikom, odnosno postepeno se povećava i približava planiranim količinama od 1.500 tona uglja dnevno. Održavanjem pomenutog nivoa jamske proizvodnje u narednom periodu zasigurno će određeni dio tereta proizvodnje biti skinuti sa površinskih kopova.





**SEPARACIJA****NASLIJEĐENO STANJE****POGONA U VELIKOJ MJERI UTIČE NA NORMALNO  
FUNKCIONISANJE SEPARISANJA UGLJA**

Radnici Separacije u proteklom periodu uložili su veliki trud i napor da održe funkcionalnost pogona sa vidno dotrajalom i amortizovanom opremom. Problem nije predstavljao ni prekovremeni rad, a sve u cilju zajedničkog dobra, održavanja stabilnosti tehnološkog procesa separisanja uglja. Dugogodišnje raubovanje pogona „Separacija“ i minimalno, po svemu sudeći i nepromišljeno ulaganje, došlo je na naplatu.

Godinama se pogon za separisanje i oplemenjivanje uglja maksimalno koristio, bez velikih ulaganja i adekvatnog održavanja. Naslijeđeni su problemi u vidu nepouzdanih drobiličnih postrojenja, neadekvatne mašine taložnice, sita na suhom odsijavanju bez donje etaže, potpuno devastiranog sekundarnog prečišćavanja, zastarjelih i poluispravnih strojeva na primarnom prečišćavanju itd.

Godinama unazad prioritet za nabavku svakako je bila drobilica, ali tadašnji menadžment pokrenuo je postupak za nabavku mašine taložnice 226, koja uz veliko zrno nije u stanju održavati normalan rad.

Također, nabavljena je i drobilica za sraslac turskog proizvođača, velika investicija koja je u funkciji bila veoma kratko vrijeme. Problem već godinama nije riješen, a drobilica je još uvijek neupotrebljiva.

Zbog toga Separacija danas teško prati potrebe proizvodnje uglja, posebno u periodu povećane potražnje, kada se veći dio energetske zajednice BiH oslanja upravo na rudnik „Banovići“. Samim početkom godine intenzivirani su radovi na održavanju pogona i osiguravanju stabilnosti separisanja, ali i započeta investiciona ulaganja. U

mjesecu januaru stigao je novi MAN kamion četveroosovinac, samoistovarivač minimalne nosivosti 17 tona, u vrijednosti od oko 350.766 KM. Rovokopač gusjeničar Liebherr zapremine kašike 1,2 metra kubna, za potrebe pogona „Separacija“ stigao je sredinom marta. Vrijednost investicije iznosi oko 702.000 KM.





## PILOT PROJEKAT SUHOG SEPARISANJA OPRAVDAO OČEKIVANJA

# OBEZBIJEĐENE MAKSIMALNE CIJENE ZA MAKSIMALAN KVALITET UGLJA

Za relativno loše stanje tehnološkog sistema na Separaciji Uprava Rudnika iznašla je alternativno rješenje, povećanjem obima proizvodnje primjenom suhog separisanja, što je u konačnici dalo odlične rezultate. Ugalj dobijen primarnim separisanjem u potpunosti je prodat po znatno višim cijenama. Projekat je pokazao svoju opravdanost i kompaniji donio veliku finansijsku korist, a po svemu sudeći u budućnosti bi trebao postati jedna od osnovnih metoda finaliziranja proizvoda.

**Urađena je kompletna projektna dokumentacija, koju su zajedno sa stanjem na terenu provjerili i Federalni rudarski inspektori, te konstatovali da ne postoji prepreka za rad inovativnog postrojenja, koje je adekvatna nadopuna tehnološkom sistemu Separacije.**

Proces suhog separisanja provoden je na površinskom kopu „Grivice“, ali zbog poznatog dešavanja na površinskom kopu, odnosno smanjenju kapaciteta proizvodnje prouzrokovanog ranijim neprojektovanim odlaganjem jalovine, drobilica je zbog efikasnosti i efektivnosti premještena na pogon „Separacija“. Trenutno radi punim kapacitetom, a biti će vraćena na površinski kop, nakon osiguravanja pune funkcionalnosti pogona.

Trenutno se uz pomoć drobilice, po znatno većim cijenama, plasira primarno drobljeni ugalj za termoelektrane Tuzla i Kakanj, kao i kompaniju Sisecam Soda Lukavac.

Bitno je napomenuti da se ovaj pilot projekat pokazao potpuno opravdanim i da je značajno uticao na redovnu isplatu plata radnika, u vrijeme velikih tehnoloških problema na Separaciji, izazvanih neadekvatnim i nepravovremenim investicionim ulaganjem proteklih godina.





## POTPISANI NOVI UGOVORI SA STRATEŠKIM KUPCIMA U TEKUĆOJ GODINI OČEKUJE SE POVEĆANJE PRIHODA

Početak tekuće godine u RMU „Banovići“ obilježen je sklapanjem ugovora sa strateškim partnerima po novim prodajnim cijenama. Shodno enormnom porastu cijena svih energenata na tržištu, Uprava je uspjela ispregovarati i povećanje cijene uglja, prvenstveno zbog učestalog porasta troškova eksploatacije i proizvodnje.

Sa strateškim kupcima sklopljeni su novi ugovori koji će kompaniji osigurati znatno veće prihode. Prema prvim procjenama, očekivani ukupni prihodi za 2023. godinu biti će veći za oko 50 miliona KM, što bi u narednom periodu trebalo osigurati nesmetano poslovanje i mnogo bolji finansijski rezultati, ali samo uz pretpostavku da se ispuni plan proizvodnje uglja.

RMU „Banovići“ i JP „Elektroprivreda BiH“, najveći kupac banovičkog uglja, ove godine sklopili su ugovor kojim se Rudnik obavezuje da isporuči 1.030.000 tona uglja i to po najvećoj dostignutoj cijeni u historiji poslovanja kompanije. Značajan iskorak napravljen je kada je u pitanju cijena uglja prema JP „EP BiH“ u 2023. godini, koja iznosi 11,38 KM/GJ za ugljeve preko 16.000 KJ/kg, dok je za niže kalorične ugljeve ugovorena bonifikacija +15% na osnovu cijene iz Odluke Vlade FBiH za 2022. godinu.

Ono što je bitno spomenuti, a što je donijelo znatne finansijske pomake i olakšalo rad kompanije jeste činjenica da je Uprava Društva u protekle dvije godine uspjela povećati cijene uglja prema JP „EP BiH“ i to u 2022. godini 20%, dok je u 2023. godini cijena dodatno povećana za 20-30%. Efekti povećanja cijena uglja prema Elektroprivredi BiH pokazali su se već na decembarskoj fakturi, kada je za istu količinu

isporučenog uglja, u odnosu na prethodni mjesec, finansijski rezultat bio veći za 4.504.791,52 KM. Najveći iznos fakture u protekloj godini, zaključno sa mjesecom novembrom, iznosio je 6.374.929,96 miliona KM, dok je faktura za mjesec decembar za količinu od 70.384,3 tona uglja iznosila 10.879.721,48 KM.

Saradnja je nastavljena i sa ostalim dugogodišnjim partnerima, a vrijednost ugovora je tokom pregovora u potpunosti usklađena sa tržišnim kretanjima. Cijena uglja prema dva značajna partnera Alumini i Sisecam Soda Lukavac ove godine iznosi 11,38 KM/GJ, odnosno povećana je za dodatnih 40%.

U odnosu na godine ranije prihodi će evidentno porasti. U 2021. godini ukupni prihodi ostvareni su u iznosu od 134.444.090,69 KMM, u 2022. godini 165.563.383,69 KM, a u 2023. godini posmatrajući vrijednost sklopljenih ugovora za istu količinu plasiranog uglja, prihodi bi trebali biti znatno veći u odnosu na proteklu godinu.

Sigurno je da Rudnik čeka turbulentna godina, obzirom da tehnološko stanje proizvodnih kapaciteta nije na zadovoljavajućem nivou, te će se nastojati sredstva usmjeriti u investiciona ulaganja u cilju osavremenjavanja i završavanja mehanizacije koja će doprinijeti normalnom funkcionisanju svih rudničkih pogona.

Dosadašnji rezultati su dokaz da se i u vrijeme velike krize uz ispravnu poslovnu politiku i pravovremeno djelovanje može osigurati stabilnost kompanije, čak i načiniti značajni poslovni iskoraci.





## TURBULENTNA POSLOVNA 2022. GODINA

# OSTVARENJE REKORDNOG PRIHODA U IZNOSU OD 165.563.383,69 KM

Početak 2022. godine obilježen je pokretanjem proizvodnje u jami „Omazići“, sa nešto manjim kapacitetom eksploatacije uglja, obzirom da se pored proizvodnje uveliko radilo i na saniranju posljedica požarom zahvaćenih prostorija. Međutim, to nije predstavljalo problem da se u januaru ostvari pozitivan finansijski rezultat. Ova činjenica bila je vjetar u leđa Upravi Društva za pripremanje novih investicionih ulaganja, ali prije svega i povećanja plata radnicima RMU „Banovići“ d.d. Banovići. Redefinirana je cjenovna politika u potpunosti, sa akcentom na JP „Elektroprivreda BiH“ d.d. Sarajevo, čemu se godinama unazad bezuspješno težilo.

U mjesecu februaru i martu proizvodnja i prodaja uglja nastavljena je istom dinamikom, ali dešavanja u Ukrajini doprinijela su velikoj ekonomskoj krizi i „divljanju“ cijena energenata, rezervnih dijelova i svih materijala potrebnih za proces proizvodnje uglja. Kriza globalnih razmjera, čiji intenzitet ni na koji način nije mogao biti predviđen, dovela je u opasnost stabilnost poslovanja Rudnika.

Za energiju i energente u prošloj godini izdvojeno je 15 milion KM više u odnosu na godinu ranije, a izdvajanja za plate radnika na godišnjem nivou porasle su za 10 miliona KM, što je samo za pomenute stavke 25 milion KM više u odnosu na plan. U ovu analizu svakako ne ulaze povećana izdvajanja za rezervne dijelove, repromaterijal i ostalo, gdje su pojedine stavke bilježile poskupljenja čak i do 100%.

- Rekao bih da smo uradili puno toga u protekloj godini. Informacije o stanju kompanije uzrokovanom krizom, ali i svim onim što je činjeno u proteklom decenijama u Rudniku, sve pogrešne odluke koje su došle upravo na naplatu, čuvali smo za sebe. Ozbiljnost situacije zahtijevala je da očuvamo mir među radnicima i da

iznađemo rješenja koja će sačuvati stabilnost i uspjeli smo u tome – kazao je direktor RMU „Banovići“ d.d. Banovići Elvir Salihović.

Bilo je izuzetno teško adaptirati se na snažan udar troškova, trebalo je vremena, truda i energije da se kompanija prilagodi na nove tržišne uslove poslovanja.

Prilagođena je cjenovna politika, politika plasmana, ali i uveden sasvim novi način finaliziranja proizvoda kroz testni projekat suhog separisanja, koji je obezbijedio u ključnom trenutku prihod preko 9 miliona KM. Navedeni podaci pokazuju da ovaj način separisanja treba biti jedna od strateških odrednica u budućnosti.

Također, izvršeno je i diverzificiranje asortimana, povećanje izvoza kada su u pitanju niskokalorični ugljevi, izlazak na tržište EU, uvedena politika prodaje po principu maksimalne cijene za maksimalan kvalitet, intenzivirani se radovi na finaliziranju trakastog transportnog sistema za odvoz otkrivke, promjena korporativnu kulturu u domenu odnosa i komunikacije unutar kompanije i prema okruženju, te poboljšan materijalni status rudara.

Veliki učinak na poslovanje kompanije imala je i pravovremena reakcija u nastaloj situaciji po pitanju obezbjeđenja energenata, rezervnih dijelova i repromaterijala za nesmetano eksploataisanje i preradu uglja.

Godina je završena sa ukupnim prihodima u iznosu od 165.563.383,69 KM, što je za 31.119.293 KM više u odnosu na prethodnu godinu, i ukupnim rashodima od 173.362.902 KM, iz čega je proizašao negativan





finansijski rezultat, pri čemu treba napomenuti da se u iznosu gubitka nalaze 2,5 miliona KM troškova za sanaciju jame nakon požara, te vanredna isplata pomoći radnicima 2 miliona KM, što je svakako samo knjigovodstveni pregled poslovanja. Prava slika je ono što je postignuto u toku godine, načini djelovanja i rješavanja nastale situacije, za koju je scenario mogao biti katastrofalan.

Kada uzmemo u obzir krizu u 2022. godini, te činjenicu da su sve pogrešne odluke iz prethodnih desetljeća došle na naplatu, kao i one koji unutar i van kompanije opstruiraju rad ili destruktivno djeluju, očuvanje stabilnosti Rudnika ogroman je uspjeh.



## STANDARD I USLUGE

# PROMET U UGOSTITELJSKIM OBJEKTIMA POVEĆAN ZA 20%

Uređenje i poboljšanje usluge u ugostiteljskim objektima pogona „Standard i usluge“, koje se značajno intenziviralo tokom prošle godine, počelo je davati i konkretne rezultate. Promet u ugostiteljskim objektima u 2022. godini porastao je oko 20%, u odnosu na godinu ranije.

Da se rad i dobra organizacija isplati pokazuju i prihodi u hotelu „Zlača“ tokom 2022. godine, kada je ostvareno 50.000 KM prometa više nego u 2021. godini. Veći prihod rezultat je raznovrsnije ponude, boljeg pristupa, uvođenja interneta, te u konačnici i uređenja samog objekta. U tekućoj godini nastavit će se istom dinamikom. U planu je izgradnja mosta, uređenje soba i kupatila u hotelu „Zlača“. Općina Banovići, Općina Živinice i Kantonalna uprava za šumarstvo konačno su usaglasili detalje izgradnje novog mosta, a početak radova očekuje se tokom ove godine, što bi prema procjenama trebalo doprinijeti porastu prometa za čak 100%.

Značajan porast prihoda prošle godine zabilježen je i u Radničkom domu, gdje je ostvareno 44.000 KM više u

odnosu na 2021. godinu. Sa prestankom zabrana okupljanja izazvanih virusom COVID – 19, uz poboljšanje usluga, započele su i mnogobrojne društvene aktivnosti, koje su se odrazile na pomenuti rezultat. Naime, organizovan je znatan broj svečanih akademija, kao i kulturnih manifestacija za građane Banovića.

Dodatni uticaj na porast prihoda Radničkog doma u narednom periodu svakako će imati i izgradnja bašte u sklopu objekta, za koju je završena sva procedura, donijeta Odluka Uprave Društva i izabran najpovoljniji ponuđač, a radovi na izgradnji trebali bi započeti već tokom mjeseca marta. Atraktivnu lokaciju, raznovrsnu ponudu i povoljne cijene zasigurno će iskoristiti mnogi građani Banovića za uživanje u prvom proljetnom suncu.

Ono što je posebno bitno za radnike RMU „Banovići“ d.d. Banovići svakako je i najava dodatnog poboljšanja kvaliteta i povećanje izbora toplog obroka u restoranima Rudnika. Također, očekuje se raznovrsnija ponuda od više proizvođača, kada je u pitanju hladni obrok za radnike.





# POVEĆANA PLATA RADNIKA RMU „BANOVIĆI“ d.d. BANOVIĆI

## PROSJEČNA PRIMANJA RADNIKA U MJESECU JANUARU 2023. GODINE IZNOSE OKO 1.800 KM

Novo povećanje plata radnicima rudnika „Banovići“ u iznosu od 11% počelo je sa isplatom od mjeseca januara tekuće godine. To je drugo povećanje od maja 2022. godine, kada je plata rudarima povećana za 20%. Prosječna plata radnika Rudnika u mjesecu januaru iznosila je 1.509,45 KM, dok je prosječna plata na nivou Federacije BiH 1.208 KM.

U vrijeme krize i naglih poskupljenja na sve načine se nastojalo pomoći radnicima, ali ih i motivirati za dalji rad. Poseban akcenat je stavljen na radnike u direktnoj proizvodnji.

Uzme li se u obzir da Rudnik ima oko 2.800 zaposlenih za prvo povećanje plata od 230 KM po radniku iz mjeseca maja 2022. godine bilo je potrebno do kraja godine izdvojiti dodatnih 10 miliona KM, dok će za povećanje od 11% biti potrebno dodatnih 7 miliona KM. Ukupna povećanja po ova dva osnova na godišnjem nivou iznose oko 22 miliona KM.

Za uspješno funkcionisanje svake kompanije najbitniji faktor je zadovoljan radnik i upravo iz tog razloga Uprava Rudnika pokrenula je niz aktivnosti i

analiza i u konačnici našla način da izmiri obaveze prema radnicima. U prošloj godini radnici nisu ostali uskraćeni ni za ostale benefite, isplaćen je regres u punom iznosu, a izdvojena su i značajna sredstva za nagrade radnika i stimulisanje rada.

Od samog početka mandata glavni motiv Uprave Društva bio je zadovoljan radnik, jer samo sa zadovoljnim radnicima moguće je postići željenu produktivnost rada. Na tome se konstantno radilo, a da se dobrim dijelom i uspjelo između ostalog govori i razlika u odnosu prosječne plate FBiH za mjesec januar 2023. godine i prosječne plate Rudnika "Banovići".

Međutim, Uprava Društva u narednom periodu pristupit će i izradi novog Pravilnika o radu, kojem će prethoditi procjena radnih mjesta, odnosno definiranje produktivnih i neproduktivnih radnih mjesta. U konačnici nastojat će se formirati isključivo produktivna radna mjesta, pri čemu neće doći do smanjenja ukupnog broja radnika.



## NEPRODUKTIVNOST I NEDISCIPLINA NA RADNOM MJESTU PREDMET ANALIZE UPRAVE DRUŠTVA

# NA INICIJATIVU UPRAVE DRUŠTVA ODRŽAN SASTANAK SA SINDIKATIMA RUDNIKA „BANOVIĆI“



Uprava Društva održala je sastanak sa Sindikatom zaposlenika i Sindikalnom organizacijom RMU „Banovići“ d.d. Banovići, na kojem je dogovoreno da se sinhronizovano djeluje u pravcu podizanja svijesti radnika o radu i činjenici koliko je važno da u ovom momentu svaki zaposlenik bude maksimalno produktivan.

Teške poslovne godine koje su prethodile i održana poslovna stabilnost, dokaz su da ova kompanija ima potencijala za napredak, ali samo u slučaju da svaki pojedinac u potpunosti obavlja svoje dužnosti koje mu nalaže potpisani ugovor o radu. Ne može se i sigurno neće dozvoliti da samo određeni broj ljudi nosi cjelokupan proizvodni proces. Odnos zaposlenika prema radu bio je predmet analize Uprave Društva, gdje je uočen niz nedostataka, počevši od nepoštivanja radnog vremena, nediscipline na radnom mjestu, nezainteresovanost za rad i rezultate rada. Shodno tome u budućem periodu biće poduzete mjere koje moraju dovesti do povećanja odgovornosti i angažovanja svih zaposlenika. Obavljen je razgovor i sa rukovodiocima pogona i upozoreno na neadekvatno

obavljanje zadataka određenog broja zaposlenika. Od njih se traži da poboljšaju radni ambijent, optimizuju efektivno radno vrijeme svakog uposlenika, kako je definisano Pravilnikom o radu, što bi u konačnici moralo rezultirati povećanjem proizvodnih rezultata. Uprava Društva pokrenula je inicijativu svakodnevnog podnošenja izvještaja o obavljenim radnim zadacima svih zaposlenika, koji će bit razmatrani tokom provođenja sistematizacije i radnih mjesta. Na ovaj način nastojat će se detektovati neproduktivna radna mjesta.

Aktivnosti menadžmenta nastavljene su i sa kontrolom zloupotrebe bolovanja, kojih je u posljednje vrijeme sve više. U proces je uključena i Komisija zadužena za obilazak radnika na bolovanju, a oformljen je i tim koji će pravnim sredstvima, koristeći zakonski dozvoljene mehanizme rješavati ovaj problem. Težnja je smanjiti broj neosnovanih bolovanja, te radnike vratiti u radni proces i na adekvatan način sankcionisati njihov nekorektan odnos prema poslu i kompaniji.

Stabilnost kompanije ovisi od angažovanja svih uposlenika, a najveći doprinos daju upravo oni koji časno i pravovremeno obavljaju svoje zadatke. Zbog toga je potrebno iskoristiti svaku priliku i pozvati radnike na savjestan rad i zalaganje.





NIJEDAN NOVINSKI NATPIS NE MOŽE PONIŠTITI REZULTATE RADA RMU „BANOVIĆI“ d.d. BANOVIĆI

## ZAKONSKIM MJERAMA PROTIV NARUŠAVANJA RADNOG AMBIJENTA I OPSTRUKCIJE RADA RUDNIKA

Od samog početka mandata Uprava Društva nalazi se pod konstantnim pritiskom određenih krugova ljudi motiviranih isključivo političkim interesima. To je posebno izraženo posljednjih nekoliko mjeseci od kada je na političkoj sceni BiH aktivna tema oko formiranja vlasti. Preko divljih portala svakodnevno izlaze tekstovi koji uglavnom nemaju nikakve veze sa istinom, koji su zlonamjerni i motivisani ličnim interesima. Interesantno je što te neistine dolaze od onih koji su trenutno dio ove kompanije, ili su to bili u bliskoj prošlosti. **Postavlja se pitanje zašto nekoliko pojedinaca ima za cilj narušiti stabilnost kompanije u kojoj radi i dezinformacijama ugroziti svoju, ali i budućnost 2.800 drugih porodica.**

- Uprava Društva ranije se nije oglašavala po pitanju neistinitih tekstova, ne želeći ulaziti u polemiku, ali i zbog činjenice da bi demantovanje ovakve vrste naslova bilo gubljenje vremena na svakodnevnom nivou, a vrijeme je u ovakvoj vrsti posla dragocjeno. Ranije nismo pridavali značaj svim ovim destruktivnim elementima unutar Rudnika, međutim, očito je da ćemo morati poduzeti sve zakonske mjere da zaustavimo pojedince, samo iz jednog razloga, a to je nedozvoljavanje nanošenja štete Rudniku. Narušavanje radnog ambijenta, destrukcija, slobodno ću reći i mnogo teža djela, pojedinci čine svjesno sa namjerom da zaustave rad Rudnika, a sve pod krinkom navodne borbe za prava radnika, a suština je da se to čini u svrhu borbe za prevlast u kompaniji. Mi ćemo nastaviti raditi u najboljem interesu za kompaniju i boriti se sa svima koji se ispriječće na putu stabilnosti Rudnika. U posljednje dvije godine bilo je mnogo situacija u kojima je trebalo brzo djelovati i donositi ključne poslovne odluke. U situaciji u kojoj smo se našli pristupili smo inovativnim rješenjima:
- Prvi put smo primijenili suho separisanje, a finalni produkt prodat je po znatno većim cijenama u odnosu na klasično separisani ugalj.
- Prodaja i izvoz niskokaloričnog uglja, koji do sada nije imao upotrebnu i finansijsku vrijednost, odnosno koji se nikada ranije nije uspio prodati, već se zatrpavao i deponovao, jer zbog niske kalorične vrijednosti ugalj nije odgovarao JP „EPBiH“. Takav ugalj je prodavan po znatno višim cijenama u odnosu na EP BiH. Navedeni proizvodni procesi otpreme niskokaloričnog uglja i sistem suhog separisanja uglja je omogućio kompaniji ostvarenje značajnih, nedostajućih prihoda u protekloj godini. Slobodno ću reći zahvaljujući pomenutim inovativnim aktivnostima, obezbijedena su i dodatna sredstva za povećanje plata koje je u 2022. godini iznosilo oko 10 miliona KM više nego godinu ranije.

- Uveden je i novi asortiman uglja koji se prodaje JP „EP BiH“ i Sisecam Soda Lukavac po cijeni od 212,70 KM po toni kao i prodaja rovnog uglja po cijeni 219.30 KM/t, istakao je direktor RMU „Banovići“ Elvir Salihović.

Rezultati rada govore sami za sebe i niti jedan novinski natpis ili kleveta ne mogu poništiti njihovu vrijednost.

Osim problema oko svjetske krize, naglog porasta cijena energenata i svega onoga što je donijela prethodna godina, Uprava se mora nositi i sa velikim problemima koje je naslijedila iz prethodnog perioda, a nažalost naslijedila ih je mnogo.

Prvi veliki problem je pogon Separacija, koji je zatečen u potpuno nefunkcionalnom stanju, sa zastarjelim i dotrajanim mašinama.

Problem je i klizište jalovine na završnoj kosini PK „Grivice“, koje se ponovo aktiviralo u većoj razmjeri. Razlog stalnih pokreta jalovih masa je neplansko odlaganje otkrivke na završnoj kosini tokom proteklih 15 – 20 godina. Slijedeći problem je loša organizacija zaposlenih. Iako je u kompaniji zaposleno skoro 2.800 radnika, konstantno je prisutan deficit sa radnicima, produktivnim radnicima – proizvodnim radnicima.

Jamska proizvodnja nakon požara nije dostigla zadovoljavajući nivo i u narednom periodu posebna pažnja će se posvetiti povećanju proizvodnje na projektovane vrijednosti.

Druga vrsta naslijeđenog problema je finansijske prirode, odnosno naslijeđenih Obaveza i kreditnih zaduženja. Projekat termoelektrane Banovići, u koji je uloženo oko 10 miliona KM, a koji je do danas trebao biti u potpunosti realizovan, zbog pogrešnog odabira načina finansiranja, ostao je samo mrtvo slovo na papiru. Ulaganje oko 60 miliona KM u izgradnju trakastog transportnog sistema iz kreditnih zaduženja posebno je opteretilo finansijsko poslovanje Rudnika, jer transportni sistem još uvijek nije u funkciji, a kreditna zaduženja su došla na naplatu. Uprava Društva ulaže maksimalne napore kako bi se jedan dio transportnog sistema ove godine pustio u funkciju.

Samo dva pomenuta projekta, ne uzimajući u obzir ostale okolnosti, veliko su opterećenje sa aspekta finansijske stabilnosti, a što se u budućnosti može odraziti i na proizvodne kapacitete, zbog čega je potrebno uložiti velike napore kako bi se održao proizvodni sistem.





*Tradicija i budućnost.*  
*Rudnici mrkog uglja "Banovići" d.d. Banovići*



RUDAR informativna novina radnika  
RMU "Banovići" d.d. Banovići

[www.rmub.ba](http://www.rmub.ba)

**Uređuje**  
**Redakcioni odbor**

DTP i štampa: "OFF SET" Tuzla

Riješenjem Republičkog komiteta  
za informacije broj 04-651-537/77  
od 6.9.1977.

List je uveden u Registar štampe R BiH.

E-mail: [kontakt@rmub.ba](mailto:kontakt@rmub.ba)  
[nadzorni.odbor@rmub.ba](mailto:nadzorni.odbor@rmub.ba)